

SÉLECTIONNER LES CANDIDATURES



NOTRE CONSEIL

Je garde à l'esprit les
éléments de l'annonce,
je reste réaliste
et objectif.



Après avoir reçu suffisamment de candidatures, la personne en charge du recrutement va procéder à la première pré-sélection grâce à une grille de sélection objective des Curriculum Vitae.

Les critères de sélections doivent reprendre les compétences demandées dans la fiche descriptif de poste

→ FICHE N°02

Attention : Les candidatures internes répondant aux conditions requises doivent être étudiées en priorité.

ÉVALUATION DES CANDIDATURES

Si le CV n'est pas pertinent par rapport au profil recherché : **0 point**
Si le CV est assez proche du profil recherché : **1 point**
Si le CV est très proche du profil recherché : **2 points**

Candidats	Savoirs et connaissances	Savoir-faire et expériences	Savoir-être Qualités requis	Formations Diplômes	Total des points	Observations
CV N°1 :						
CV N°2 :						
CV N°3 :						
CV N°4 :						
CV N°5 :						
CV N°6 :						
CV N°7 :						
CV N°8 :						
CV N°9 :						
CV N°10 :						

La personne en charge du recrutement choisira par exemple les 10 CV les mieux notés. Elle pourra conserver les CV les plus intéressants mais qui ne correspondent pas à ses attentes actuelles pour des futurs recrutements.

Lors de l'étude plus poussée des 10 CV sélectionnés, le recruteur pourra surligner les éléments qui lui semblent être intéressants, il pourra formuler des observations ou noter des questions qu'il posera au candidat lors de l'entretien.

